ديناميكية جديدة كجسر إلى المستقبل

FRANK MOREELS

كذلك، يجب ان تكون مرتبطة بالمنخرطين، ليس لبعضهم منهم، لكن بالنسبة للأغلبية. ويعرف المنخرطون احسن ماهي توقعاتهم، مطالبهم، احتياجاتهم، نهج بوتون يجب ان يحصل التقارب على الاسبقية على التقارب من اعلى الى اسفل،

لست مسنا لقيادة الجامعة الدولية للنقل

انا رجل أبيض، اوروبي،مع عدد قليل من سنوات الاتحاد تحت حزامه، هذا صحيح،
الفائدة هي بانني لدي 43 سنة تجربة نقابية، بانني أقود نقابة وطنية كرئيس و إذن أجريت مفاوضات وطنية و قطاعية، بانني أنسق فريقا أكثر من 70 متعاون، .....انا الان رئيس منذ 7 سنوات للجامعة الاوروبية للنقل و لدي هناك اثباتات بانني لازلت دائما ديناميكي قوي و منفجر بالافكار. تعلمني البحث نحو التوازنات، جعل التراكيب أين يمكن أن يجد الجميع نفسه. أجد مهما للاجتماع، ليس من اجل فرض رأيي. في بلد مثل بلجيكا بثلاثة جماعات، التي تتكلم لغتها الخاصة، تعلمت كيف يمكن جمع الناس. سوف اكون قادرا على استخدام تجربتي النافعة على الجانب العام،

تجد كذلك بانه يجب ان تحضى الجهات بكثير من الاهتمام؟

تدور فروع الجامعة الدولية للنقل جيدا، و هي اليوم بحق محور عمل الجامعة الدولية للنقل. لكن لا يسمح لنا الغلق في فروع. كثير من المشاكل التي نواجهها اليوم هي السباق الفرعي. لكن فكر في التلقائية، تأثير الذكاء الاصطناعي في النقل، إغراق السوق الاجتماعي، التخضير، حيث يجب معالجة هذا عبر الفروع، لايمكن ربط الاتصال مع اعضاء المنطمة فقط من المكتب الرئيسي في لندن. لذلك يجب تقوية القنوات الجهوية، هناك يسمح بكثير من الوسائل، الطاقة، استثمار قوة الرجل و المرأة،

من إشراك خلال نواب الرئيس الجهويين لدى الادارة اليومية للجامعة الدولية للنقل، سوف يكون للجهات كذلك كثير من التأثير.إذا سوف أصبح رئيسا للجامعة الدولية للنقل، صدقني إذن سوف ازور كل سنة الاقسام الجهوية والاستماع الى الاعضاء، كلهم لانه يتعلق بهم،

كل مشروع، كل اجتماع،كل تصريح.....التي تطلقها يجب ان تحتمل الاختبار المهم، ماذا نقوم به

فرانك، انت مرشح لرئاسة الجامعة الدولية للنقل،

طبعا، اريد تولي الرئاسة للسنوات الخمس القادمة لأن كل منظمة نقابية تحتاج الى التجديد، التطور، الملاءمة مع الواقعية الاجتماعية و الاقتصادية الجديدة. كذلك منظمة التي هي اليوم جيدة (تنجز تحت قيادة ستيف كطتون، الامين العام للجامعة الدولية للنقل. أعتقد كرئيس مرشح ممكن وضع نبرات اضافية، تنمية ديناميكية جديدة. من الجيد من وقت الى وقت ان تهب رياح باردة في المنظمة،

التحديات التي نقف امامها ليست أقل. لكن نفكر في اشكالية الطقس، الذكاء الرقمي و الاصطناعي، نجاح الشعبوية و اليمين المتطرف، إغراق السوق الاجتماعي في غالبية قطاعات النقل الصناعي.... نظرتي و تجاربي حول ذلك كتبت بالمناسبة في الكتاب «العالم لنا»

عندما توليت رئاسة الجامعة الاوروبية للنقل أثبتت بالمناسبة بان التجديد يجلب كذلك الديناميكية. ورثت منظمة التي غفيت قليلا. جددت المنظمة منذ 2017 من حيث النهج، لاءمنا البنية. ديناميكية ثقافة المنظمة. تبدو اليوم الجامعة الدولية للنقل مخالفة تماما من ذي قبل. وباعادة الانتخاب بالاجماع في 2022 سلم المرء لتكون قادرة على العطاء بان يتم كذلك تقييم التجديد،

ما يمكن ان يكون افضل في الجامعة الدولية للنقل؟

أعتقد بان جامعة النقابة الشاملة تقف أو تسقط بارتباط اعضائها. زيادة ارتباط الاعضاء هو إذن كذلك أولويتي الاولى و المهمة. المنظمة هي اكثر من رئيس. هم الاعضاء الذين يأتون في المقام الاول. يجب ان تكون المنظمة مرتبطة بمجموعة اعضاء أقصى. إذن يجب علينا إقحام مزيد من النقابات عمليا لدى عمل الجامعة الدولية للنقل.

يورو. الجامعة الاوروبية للنقل ماليا هو التزامي. لاننا هنا مقتنعين النقابات الدولية القوية كذلك تقوي النقابات الوطنية. انه في مصلحتنا الخاصة لتنظيمنا دوليا لجعلها في قبضة. لا نريد جلب اي ربح من النقابة الوطنية للنقل. تعزيز سلطة النقابة الوطنية هي كافية لنا '

سوف يمكن لك تركة النقابة الاوروبية للنقل براحة البال؟

الاول هذه، إذا تم اختياري كرئيس الجامعة الوطنية للنقل سوف لا اتواصل، سوف لا أطلب وطيفتين داخل الجامعة الوطنية للنقل،

إذن سأودع كذلك الجامعة الاوروبية للنقل. لكنني هنا متأكدا بان هناك استمرارية. ليفيا سبيرا هي سكرتيرة عامة صلبة التي سوف تهتم بان تواصل السفينة الابحار. علاوة على ذلك الجودة كافية هنا في اوروبا لمكان في سير الامور، لتولي المسؤولية كرئيس. إذن امكن لي تحديد السنوات المنصرمة. هناك الكثير من المواهب النقابية في ادارة اللجنةو في لجنتنا التنفيذية، انني مرتاح هنا،

بالمناسبة، اريد ان التزم في النقابة الدولية للنقل، لكن اذا المرء حكم بانه يجب ان يكون هناك شخص اخر لإنابة الرئيس، إذن سأبقى لتنفيذ بثقة وأمانة المهمة التي حصلت عليها في مؤتمر بودابيست

ان يتكلم الجميع ويجعل تراكيب.... قيادة الاجتماعات بطريقة فعالة، نوسنس، الاهتمام بان هنا قرارات واضحة. يعرف المرء في اوروبا سابقا هذه المعالجة التي استخدمها في الجامعة الاوروبية للنقل،

بالاضافة الى ذلك لا اريد فرض نظرة او ايديولويجة سياسية، الجميع يعرف بانني رئيسا لنقابة متقدمة في بلجيكا. لكن نعرف كذلك بان اعضاء الجامعة الوطنية للنقل لها مختلف التطلعات، مختلف الخلفيات...اذاكنت ترغب في الاحتفاظ بالجميع في الركب، إذن يجب عليك عدم فرض تطلعاتك السياسية الخاصة، لكن البحث بصفاء عما يجمعنا، ليس عما يفرقنا،

هنا فعلا حد واضح، ليس هناك مكان للتطرف في أوساطنا. يجب علينا ان نكون هناك واضحين وغير متصالحين. يجب ان تكون منظمتنا راديكالية اذا وصل الامر الى العنصرية أو التحيز الجنسي ، إذن يجب ان تكون القيادة ان تسري بالنسبة لي عدم التسامح،، ، الادراج،

هل نقابتك النقابة البلجيكية العامة مستعدة للاستثمار في الجامعة الوطنية للنقل؟

نقابتي، النقابة البلجيكية العامة، تساند بالكامل ترشحي، لكن كذلك كونفدراليتي، النقابة العامة البلجيكية، التي تعد اكثر من 1,4 مليون عضو، تقف بالكامل خلفي. بالاضافة لقد كنت موجودا منذ 7 سنوات كرئيس للجامعة الاوروبية للنقل، وهذا لم يكلف الجامعة الاوروبية للنقل بعد 1

في نفس الوقت هي رغبتي فقط القيام بمهمة كرئيس الجامعة الوطنية للنقل. في السنوات الخمس هذه، اريد تمهيد الطريق لرئيسة نسوية، الافضل من الجنوب الشامل، ستكون في كل حال لزومي للحصول على الالتفات داخل الجامعة الوطنية للنقل في هذا الاتجاه. إذا لم يكن اليوم مرشحا تقدم بهذا البيان، هذا طموحي للاهتمام بذلك، حيث هذه حول خمسة سنوات كثيرة، للقول بصراحة، سوف يروق الامر اذا اصبحت الرئيس الذكوري الاخير، وليس مهما بانه سوف يتم تأجيل هذه من جديد بعشر سنواتأو أكثر، تكلمت بشجاعة مع اعضاء المنظمة و تعلمت باننا يجب ان نقوم بجسر نحو المستقبل، ويجب علينا ان نستخدمها للسنوات الخامسة القادمة للتأثنيت. اريد افتتاح جسر الوظيفة،

كيف ترى بنفسك كرئيس، ما هو نمطك للقيادة الذي تريد استعاله؟

اريد مزيدا من الاجتماعات التشاركية، على سبيل المثال للجنة التنفيذية، مع نطاق واسع للاعضاء للحصول على تغطية. التي تعطينا الامكانية لبناء التعارف الجماعي والتعلم من بعضنا البعض. كمشاركين في اجتماع الجامعة الوطنية للنقل يجب علينا غالبا السفر طويلا، إذن يجب علينا ان نجعل من الاجتماعات مكانا أين نسير في الركب،

لايجب من جهتي على الاعضاء انتظار دعامات طويلة في الاجتماعات وعدم ترديد الشعارات. يجب على الرئيس خلق فضاء، نبحث على الحلول للمشاكل الصعبة، يجب