

Нова динамика – мост към бъдещето

ФРАНК МОРЕЛС

Франк, кандидатираш се за председател на МТФ, Международната федерация на транспортните работници?

Всъщност искам да поема председателството през следващите пет години, защото всяка синдикална организация трябва да се развива и да се адаптира към новите социални и икономически реалности. Дори организация, която работи добре и днес, под ръководството на Стив Котън, генерален секретар на МТФ. Смятам, че като председател мога да добавя допълнителни акценти, да развия нова динамика,... Добре е да се внася глътка свеж въздух в организацията от време на време.

Предизвикателствата, пред които сме изправени, не са малки! Само помислете за климатичните проблеми, дигитализацията и изкуствения интелект, успеха на популизма и крайната десница, социалния дъмпинг в повечето сектори на транспортната индустрия,... Между другото, моята визия и опит описах в книгата „Светът ни принадлежи“.

Освен това, когато поех председателството на ЕТФ, доказах, че иновациите също носят динамика. Наследих организация, която беше донякъде в застой. От 2017 г. насам подновихме организацията по отношение на подхода, променихме структурите, внесохме динамика в културата на организацията. Днес ЕТФ изглежда съвсем различно от преди. И с моето единодушно преизбиране през 2022 г. хората показаха, че това обновяване получава признание.

Какво би могло да се подобри в МТФ?

Вярвам, че глобалната синдикална федерация зависи от участието на членовете. Затова по-голямата ангажираност на членовете е моят първи и основен приоритет. Организацията е нещо повече от нейния председател. Членовете са тези, които са на първо място. Организацията трябва да има значение за максимален брой



„Като председател искам да развивам нова динамика. Добре е да се внася глътка свеж въздух в организацията от време на време.“

членове. Затова трябва да накараме повече синдикати ефективно да се включат във функционирането на МТФ.

Смятате ли, че регионите трябва да получат повече внимание?

Секциите на МТФ работят добре и днес по право са център на операциите на МТФ. Но не трябва да се ограничаваме до секциите. Много проблеми, с които се сблъскваме днес са многосекторни. Помислете само за автоматизацията, въздействието на изкуствения интелект в транспорта, социалния дъмпинг, екологизирането. Това трябва да бъде разглеждано многосекторно. Свързането с организациите членки не може да се осъществи само от централата в Лондон. Ето защо регионалните антени трябва да бъдат засилени. В това могат да бъдат инвестирани повече ресурси, енергия, мъжка и женска сила.

Включването на регионалните заместник-председатели в изпълнителния комитет на МТФ също би помогнало регионите да имат по-голямо въздействие. Ако съм председател на МТФ, повярвайте ми, ще посещавам регионите всяка година и ще изслушвам членовете, всички тях, защото всичко е за тях!

Всеки проект, среща, изявление,...

които МТФ осъществява трябва да преминат теста за „уместност“. Каквото и да правим, трябва да е от значение за членуващите организации, но не за някои от тях, а за мнозинството. А членуващите организации знаят най-добре какви са техните очаквания, техните изисквания, техните нужди. Подходът отдолу нагоре трябва да има предимство пред подхода отгоре надолу.

Не си ли твърде възрастен, за да ръководиш МТФ?

Аз съм бял европейец с доста години в синдикатите, това е вярно. Предимството е, че вече имам 43 години синдикален опит, че ръководя национален синдикат като председател и следователно съм водил национални и секторни преговори, както и че координирам персонал от повече от 70 служители,... От седем години съм председател на Европейската транспортна федерация ЕТФ и в нея доказах, че все още съм супер динамичен и пълен с идеи. Тя ме научи да търся баланси, да правя синтези, с които всеки може да се свърже. Мисля, че е важно да обединявам, а не да налагам мнението си. В страна като Белгия, с три общности, всяка от които говори собствения си език, се научих как да обединявам хората. Ще мога да използвам този опит добре в глобален мащаб.

В същото време желанието ми е да направя само един мандат като председател на МТФ. През тези пет години искам да проправя пътя за жена председател, за предпочитане от глобалния юг. Във всеки случай моят стремеж ще бъде да проправя

пътя в тази посока в МТФ. Ако няма жена-кандидат с този профил днес, амбицията ми е да се уверя, че ще има такава след пет години. Ако трябва да се изразя остроумно, би било хубаво, ако стана последният председател от мъжки пол и е важно това да не се отложи с 10 години или повече. Говорих с доста организации членки и осъзнах, че днес трябва да построим мост към бъдещето и да използваме следващите пет години, за да се феминизираме. Искам да поема тази роля, изграждаща мостове.

Как виждате себе си като председател, какъв модел на лидерство бихте искали да възприемете?

Искам повече срещи с участие, например на Изпълнителния комитет, с повече място за членовете да изразят своето мнение. Това ни дава възможност да изграждаме колективни знания и да се учим един от друг. Ако участниците в среща на МТФ често трябва да пътуват на дълги разстояния, трябва да направим тези срещи място, където техните проблеми могат да бъдат разгледани. От мен членовете не бива да очакват дълги встъпителни думи на срещите, нито пък размахване на лозунги!

Председателят трябва да създава пространство, да търси решения на трудни проблеми, трябва да говори с всички и да прави обобщения, ... Ефективно ръководене на срещите, без глупости... осигуряване на ясни

решения. В Европа вече познаваме подхода, който използвам в ЕТФ.

Освен това не искам да налагам политическа визия или идеология. Всички знаят, че съм председател на прогресивен синдикат в Белгия. Но също така знаем, че членовете на МТФ имат различни стремежи, различна история. Ако искаш да задържиш всички на бордане трябва да налагаш собствения си политически стремеж, а просто да търсиш това, което ни обединява, а не това, което ни разделя.

Има обаче една ясна граница: сред нас няма място за крайната десница. Там трябва да бъдем ясни и непримирими. Нашата глобална организация трябва да бъде радикална, когато става въпрос за расизъм, сексизъм. Според мен за това трябва да има нулева толерантност. Приобщаването трябва да бъде нашият водещ принцип.

Вашият синдикат, ВТВ готов ли е да инвестира в МТФ?

Моят синдикат, ВТВ, напълно подкрепя моята кандидатура. Но и моята конфедерация, FGTV, която има повече от 1,4 милиона членове, също стои

изцяло зад мен.

Нещо повече, аз се кандидатирам за председател на ЕТФ от седем години и това не струва на ЕТФ нито едно евро. ВТВ финансира ангажимента ми. Защото наистина вярваме, че силните международни синдикати укрепват националните синдикати. В наш интерес е да се организираме в международен план и да се наложим. Ние не искаме да печелим от МТФ. Укрепването на международната синдикална мощ е достатъчна „възвръщаемост на инвестициите“ за нас.

Ще можете ли да напуснете ЕТФ спокоен?

На първо място: ако бъда избран за председател на МТФ, това няма да е кумулативно! Няма да претендирам за две позиции в МТФ.

Така че ще се оттегля кат председател на ЕТФ. Но съм сигурен, че приемствеността е там. Ливия Спера е солиден генерален секретар, който ще гарантира, че корабът продължава да плава. Освен това в Европа има достатъчно качествени хора, които да заемат мястото на председател. Виждам това през последните няколко години. Има много синдикални таланти в нашия Управителен комитет и в нашия Изпълнителен комитет. Уверен съм в това.

Между другото, искам да участвам в МТФ, но ако се прецени, че друг трябва да поеме председателството, ще продължа вярно и лоялно да изпълнявам мандата, който получих на конгреса в Будапеща.



„Нашата глобална организация трябва да бъде радикална, когато става въпрос за расизъм, сексизъм,... Според мен, в това отношение толерантността трябва да е нулева. Приобщаването трябва да бъде нашият водещ принцип.“