

Una nueva dinámica como puente hacia el futuro

FRANK MOREELS

Frank, ¿se presenta usted a la presidencia de la ITF, la Federación Internacional de los Trabajadores del Transporte?

De hecho, quiero asumir la presidencia durante los próximos cinco años porque toda organización sindical necesita renovarse, evolucionar, adaptarse a las nuevas realidades sociales y económicas. Incluso una organización que ya funciona bien hoy en día, bajo la dirección de Steve Cotton, Secretario General de la ITF. Como presidente, creo que puedo añadir énfasis adicionales, desarrollar nuevas dinámicas, ... Es bueno traer un soplo de aire fresco a una organización de vez en cuando.

¡Los retos a los que nos enfrentamos no son menores! Basta pensar en los problemas climáticos, la digitalización y la inteligencia artificial, el éxito del populismo y la extrema derecha, el dumping social en la mayoría de los sectores de la industria del transporte, ... Por cierto, escribí mi visión y mis experiencias en mi libro **"El mundo nos pertenece"**.

Además, cuando asumí la presidencia de la ETF, demostré que la innovación también aporta dinamismo. Heredé una organización que estaba un tanto aletargada. Desde 2017, hemos renovado la organización en términos de enfoque, hemos cambiado las estructuras, hemos dinamizado la cultura de la organización. Hoy, la ETF tiene un aspecto completamente distinto al de antes. Y con mi reelección unánime en 2022, la gente ha demostrado que esta renovación también es apreciada.

¿Qué podría ser mejor en ITF?

Creo que una federación sindical mundial depende de la participación de sus miembros. Por lo tanto, una mayor participación de los afiliados es mi primera y principal prioridad. Una organización es más que su presidente. Lo primero son los afiliados. Una organización tiene que ser relevante para el máximo número de afiliados. Por lo tanto, tenemos que conseguir que un mayor número de sindicatos participen efectivamente en el funcionamiento de la ITF.



“Como Presidente, quiero desarrollar nuevas dinámicas. Es bueno traer de vez en cuando un soplo de aire fresco a una organización.”

¿También cree que las regiones deberían recibir más atención?

Las secciones de la ITF funcionan bien y son hoy -con razón- el centro de operaciones de la ITF. Pero no debemos encerrarnos en las secciones. Muchos de los problemas a los que nos enfrentamos hoy son transversales. Pensemos en la automatización, el impacto de la inteligencia artificial en el transporte, el dumping social, la ecologización. Eso debe abordarse en todas las secciones de manera transversal. La conexión con las organizaciones miembros no puede hacerse sólo desde la sede central en Londres. Por eso hay que reforzar las antenas regionales. Hay que invertir más recursos, energía y mano de obra en ellas.

Involucrar a los vicepresidentes regionales en el Comité Ejecutivo de la ITF también ayudaría a que las regiones tuvieran más impacto. Si yo fuera presidente de la ITF, créanme, visitaría las secciones regionales todos los años y escucharía a los miembros, a todos ellos, ¡porque todo gira en torno a ellos!

Cada proyecto, reunión, declaración, ... que lance la ITF debe pasar la prueba de la “relevancia”. Todo lo que hagamos debe

ser relevante para los afiliados, no para algunos de ellos, sino para la mayoría. Y los afiliados son los que mejor conocen cuáles son sus expectativas, sus demandas, sus necesidades..... El enfoque ascendente debe primar sobre el descendente.

¿No eres demasiado mayor para dirigir la ITF?

Soy un hombre blanco, europeo, con bastantes años sindicales en mi historial, eso es cierto. Pero la ventaja es que ya tengo 43 años de experiencia sindical, que dirijo un sindicato nacional como presidente y por tanto he llevado negociaciones nacionales y sectoriales, que coordino una plantilla de más de 70 empleados, ... Hace siete años que soy presidente de la federación europea de transportes ETF y allí he demostrado que sigo siendo súper dinámico y rebosante de ideas. Me ha enseñado a buscar equilibrios, a hacer síntesis con las que todo el mundo pueda identificarse. Creo que es importante unir, no imponer mi opinión. En un país como Bélgica, con tres comunidades que hablan cada una su propia lengua, aprendí a unir a la gente. Podré aprovechar esa experiencia en todo el mundo.

Al mismo tiempo, es mi deseo cumplir un solo mandato como presidente de la ITF. En esos cinco años, quiero allanar el camino a una mujer presidenta, preferiblemente del sur global. En cualquier caso, será mi empeño conseguir que dentro de la ITF todos son en esa dirección. Si hoy no se presenta ninguna candidata con ese perfil, mi ambición es asegurarme de que haya una dentro de cinco años. Por decirlo con una ocurrencia, estaría bien que me convirtiera en el último presidente masculino, y es importante que esto no vuelva a retrasarse 10 años o más. He hablado con bastantes organizaciones miembros y he aprendido que tenemos que tender un puente entre el presente y el futuro, y aprovechar los próximos cinco años para feminizarnos. Quiero asumir ese papel de puente.

¿Cómo se ve a sí mismo como Presidente, cuál es el estilo de liderazgo que quiere adoptar?

Quiero reuniones más participativas, por ejemplo del Comité Ejecutivo, con más espacio para que los miembros den su opinión. Esto nos da la oportunidad de construir un conocimiento colectivo y aprender unos de otros. Si los participantes en una reunión de la ITF a menudo tienen que recorrer largas distancias, deberíamos hacer de estas reuniones un lugar donde poder dirigirse a ellos. De mí, los miembros no deben esperar largas intros en las reuniones, ni escansión de

eslóganes. El presidente debe crear espacio, buscar soluciones a problemas difíciles, debe hablar con todos y hacer síntesis, ... Dirigir las reuniones de manera eficaz, sin tonterías, ... asegurándose de que haya decisiones claras. En Europa ya conocemos este enfoque, que yo utilizo en la ETF.

Además, no quiero imponer una visión política ni una ideología. Todo el mundo sabe que soy presidente de un sindicato progresista en Bélgica. Pero también sabemos que los miembros de la ITF tienen diversas inspiraciones, diversos orígenes... Si quieres tener a todo el mundo a bordo, no debes imponer tu propia inspiración política, sino simplemente buscar lo que nos une, no lo que nos divide.

Sin embargo, hay un límite claro: no hay lugar para la extrema derecha entre nosotros. Ahí debemos ser claros e irreconciliables. Nuestra organización mundial debe ser radical en materia de racismo, sexismo, ... Entonces, para mí, se aplica la tolerancia cero. La inclusión debe ser nuestro principio rector.

¿Está su sindicato, BTB, preparado para invertir en ITF?

Mi sindicato, el BTB (Unión Belga de Transporte), apoya plenamente mi candidatura. Pero mi confederación, la FGTB, que cuenta con más de 1,4 millones de afiliados, también me apoya plenamente.

Además, llevo siete años como presidente de la ETF y no le ha costado ni un euro. BTB financia mi compromiso. Porque creemos de verdad que unos sindicatos internacionales fuertes fortalecen también a los sindicatos nacionales. Nos interesa organizarnos internacionalmente y hacernos un hueco. No queremos beneficiarnos de la ITF. Fortalecer el poder sindical internacional es suficiente "retorno de la inversión" para nosotros.

¿Podrás dejar la ETF con tranquilidad?

Primero esto: si me eligen presidente de la ITF, ¡no acumularé! No reclamaré dos cargos en la ITF.

Así que también me despediré como presidente de la ETF. Pero estoy seguro de que habrá continuidad. Livia Spera es una Secretaria General sólida que se asegurará de que el barco siga navegando. Además, en Europa hay calidad suficiente para ocupar un puesto en el timón, como presidente. Lo he podido comprobar en los últimos años. Hay mucho talento sindical en nuestro Comité de Dirección y en nuestro Comité Ejecutivo. Tengo confianza.

Por cierto, quiero participar en la ITF, pero si se considera que otra persona debe asumir la presidencia, seguiré cumpliendo fiel y lealmente el mandato que recibí en el Congreso de Budapest.



“Nuestra organización mundial debe ser radical en materia de racismo, sexismo, ... Entonces, para mí, se aplica la tolerancia cero. La inclusión debe ser nuestro principio rector.”