

Een nieuwe dynamiek als brug naar de toekomst

FRANK MOREELS

Frank, Je bent kandidaat voor het voorzitterschap van ITF, de International Transport Workers' Federation?

Inderdaad, Ik wil de volgende vijf jaar het voorzitterschap opnemen omdat elke vakbondsorganisatie nood heeft aan vernieuwing, evolutie, aanpassing aan de nieuwe sociale en economische realiteiten. Ook een organisatie die vandaag al goed werk levert, onder leiding van Steve Cotton, de Secretaris-Generaal van ITF. Als voorzitter denk ik extra klemtonen te kunnen leggen, nieuwe dynamieken te ontwikkelen, ... Het is goed om van tijd tot tijd een frisse wind te laten waaien in een organisatie.

De uitdagingen waar we voor staan zijn niet min! Denken we maar aan de klimaatproblematiek, digitalisering en artificiële intelligentie, het succes van populisme en extreemrechts, sociale dumping in de meeste sectoren van de transportindustrie, ... Mijn visie en ervaringen daaromtrent schreef ik neer in mijn boek **"De wereld is van ons"**.

Toen ik het voorzitterschap van ETF heb opgenomen heb ik trouwens bewezen dat vernieuwing ook dynamiek meebrengt. Ik heb een organisatie geërfd die wat ingedut was. Sinds 2017 hebben we de organisatie vernieuwd qua aanpak, hebben we de structuren aangepast, de cultuur van de organisatie gedynamiseerd. Vandaag ziet ETF er helemaal anders uit dan voordien. En met mijn unanieme herverkiezing in 2022 heeft men te kennen gegeven dat die vernieuwing ook gewaardeerd wordt.

Wat zou er beter kunnen in ITF?

Ik denk dat een globale vakbondsfederatie staat of valt met de betrokkenheid van de leden. Meer betrokkenheid van de leden is dan ook mijn eerste en belangrijkste prioriteit. Een organisatie is meer dan de voorzitter. Het zijn de leden die op de eerste plaats komen. Een organisatie moet relevant zijn voor een maximum aantal leden. We moeten dus meer vakbonden daadwerkelijk betrekken bij de werking van ITF.



"Als voorzitter wil ik nieuwe dynamieken ontwikkelen. Het is goed om van tijd tot tijd een frisse wind te laten waaien in een organisatie."

Je vindt ook dat de regio's meer aandacht moeten krijgen?

De secties van ITF draaien goed, en zijn vandaag - terecht - de spil van de ITF-werking. Maar we mogen ons niet opsluiten in de secties. Veel problemen waarmee we vandaag kampen zijn cross-sectional. Denk maar aan de automatisatie, de impact van artificiële intelligentie in transport, sociale dumping, vergroening. Dat moet over de secties heen aangepakt worden. De connectie maken met de ledenorganisaties kan niet enkel vanuit het hoofdkantoor in Londen. Daarom moeten de regionale antennes versterkt worden. Daar mogen meer middelen, energie, man- en vrouwkracht in geïnvesteerd worden.

Door de regionale vicevoorzitters te betrekken bij het dagelijks bestuur van ITF, zouden de regio's ook meer impact kunnen hebben. Als ik voorzitter van ITF zou zijn, geloof me, dan zou ik elk jaar de regionale afdelingen bezoeken en luisteren naar de leden, allemaal, want het gaat om hen!

Elk project, elke vergadering, elke verklaring, ... die ITF lanceert moet de "relevantie"-test doorstaan. Wat we ook doen, het moet relevant zijn voor de aangeslotenen, niet voor

enkel van hen, maar voor de meerderheid. En de aangeslotenen weten het best wat hun verwachtingen, hun eisen, hun behoeften zijn... De bottom-up benadering moet voorrang krijgen op de top-down benadering.

Ben je niet te oud om ITF te leiden?

Ik ben een blanke, Europese man met flink wat vakbondsjaren op de teller, dat klopt. Het voordeel is dat ik al 43 jaar vakbondservaring heb, dat ik een nationale vakbond leidt als voorzitter en dus nationale én sectorale onderhandelingen gevoerd heb, dat ik een staff van meer dan 70 medewerkers coördineer, ... Ik ben nu al zeven jaar voorzitter van de Europese transportfederatie ETF en heb daar bewezen dat ik nog steeds superdynamisch ben en barst van de ideeën. Het leerde me te zoeken naar evenwichten, syntheses te maken waar iedereen zich kan in terugvinden. Ik vind het belangrijk om te verenigen, niet om mijn mening op te dringen. In een land zoals België, met drie gemeenschappen die elk hun eigen taal spreken, heb ik geleerd hoe je mensen samenbrengt. Die ervaring zal ik nuttig kunnen gebruiken op globaal vlak.

Tegelijk is het mijn wens om slechts één mandaat te doen als ITF voorzitter. In die vijf jaar wil ik het terrein effenen voor een vrouwelijke voorzitter, liefst uit het globale zuiden. Het zal in elk geval mijn betrachting zijn om de neuzen binnen ITF in die richting te krijgen. Als er zich vandaag geen kandidate met dat profiel aandient, dan is het mijn ambitie ervoor te zorgen dat die er over vijf jaar wel is. Om het met een boutade te zeggen: het zou leuk zijn als ik de laatste mannelijke voorzitter wordt, en het is belangrijk dat dit niet opnieuw uitgesteld zou worden met tien jaar of meer. Ik heb met flink wat ledenorganisaties gesproken en geleerd dat we vandaag een brug moeten maken naar de toekomst toe, en dat we de komende vijf jaar moeten gebruiken om te vervrouwelijken. Ik wil die brugfunctie opnemen.

Hoe zie je jezelf als voorzitter, wat is de stijl van leiderschap die je wil hanteren?

Ik wil meer participatieve meetings, bijvoorbeeld van het Executive Committee, met meer ruimte voor de leden om aan bod te komen. Dit geeft ons de mogelijkheid om collectieve kennis op te bouwen en te leren van elkaar. Als deelnemers aan een ITF-vergadering vaak lang moeten reizen, dan moeten we van die vergaderingen een plaats maken waar zij aan bod kunnen komen. Van mij moeten de leden geen lange

intro's verwachten op de meetings, en geen gescandeer van slogans! De voorzitter moet ruimte creëren, zoeken naar oplossingen voor moeilijke problemen, moet met iedereen spreken en syntheses maken, ... De meetings op efficiënte manier leiden, no nonsens, ... zorgen dat er duidelijke besluiten zijn. In Europa kent men deze aanpak al, die ik hanteer op ETF.

Bovendien wil ik geen politieke visie of ideologie opdringen. Iedereen weet dat ik voorzitter ben van een progressieve vakbond in België. Maar we weten ook dat de leden van ITF diverse inspiraties hebben, diverse achtergronden... Als je iedereen aan boord wil houden, dan moet je niet je eigen politieke inspiratie opdringen, maar net zoeken naar wat ons verenigt, niet naar wat ons verdeelt.

Er is echter één duidelijke grens: er is geen plaats voor extreemrechts in onze middens. Daar moeten we duidelijk en onverzoenlijk zijn. Onze globale organisatie moet radicaal zijn als het op racisme, seksisme, ... aankomt. Dan geldt voor mij nultolerantie. Inclusie moet onze leidraad zijn.

Is uw vakbond, BTB bereid om te investeren in ITF?

Mijn vakbond, de BTB, steunt mijn kandidatuur volledig. Maar ook mijn confederatie, het ABVV, die meer dan 1,4 miljoen leden telt, staat volledig achter mij.

Bovendien draai ik al zeven jaar mee als voorzitter van ETF, en dat heeft ETF nog geen Euro gekost. BTB financiert mijn engagement. Omdat we er echt van overtuigd zijn dat sterke internationale vakbonden ook de nationale vakbonden versterken. Het is in ons eigen belang om ons internationaal te organiseren en een vuist te maken. Wij willen geen profijt halen uit ITF. De internationale vakbondsmacht versterken is voor ons voldoende "return on investment".

Zal je ETF met een gerust gemoed kunnen achterlaten?

Eerst dit: als ik verkozen wordt als ITF-voorzitter zal ik niet cumuleren! Ik zal geen twee functies opeisen binnen ITF.

Ik zal dus ook afscheid nemen als ETF-voorzitter. Maar ik ben er zeker van dat de continuïteit er is. Livia Spera is een stevige Secretaris-Generaal die zal zorgen dat het schip blijft varen. Bovendien is er kwaliteit genoeg in Europa om een plaats aan het roer, als voorzitter, over te nemen. Dat kon ik vaststellen de voorbije jaren. Er zit veel syndicaal talent in ons Management Committee en in ons Executive Committee. Ik ben er gerust in.

Trouwens, ik wil me engageren in ITF, maar indien men oordeelt dat iemand anders het voorzitterschap moet waarnemen, dan zal ik trouw en loyaal het mandaat dat ik kreeg op het congres van Budapest blijven uitvoeren.



“Onze globale organisatie moet radicaal zijn als het op racisme, seksisme, ... aankomt. Dan geldt voor mij nultolerantie. Inclusie moet onze leidraad zijn.”