

Geleceğe bir köprü olarak yeni bir dinamik

FRANK MOREELS

Frank, Uluslararası Taşımacılık İşçileri Federasyonu ITF'in başkanlığına aday mısınız?

Evet, önümüzdeki beş yıl için başkanlık görevini üstlenmek istiyorum çünkü her sendikal organizasyon gelişmeli ve yeni sosyal ve ekonomik gerçeklere uyum sağlamalıdır. ITF Genel Sekreteri Steve Cotton'un liderliğinde bugün iyi işler yapan bir organizasyon için bile bu geçerlidir. Başkan olarak, ilave vurgular ekleyebileceğimi, yeni dinamikler geliştirebileceğimi düşünüyorum. Bir organizasyona zaman zaman yeni bir soluk getirmek iyi bir şeydir.

Karşılaştığımız zorluklar hiç de küçük değil! İklim sorunlarını, dijitalleşme ve yapay zekayı, popülizmin ve aşırı sağın başarısını, taşımacılık sanayisinin çoğu sektöründeki sosyal dampingi, ... düşünün. Bu arada, vizyonumu ve deneyimlerimi **"The world belongs to us"** isimli kitabında yazdım.

Dahası, ETF'nin başkanlığını üstlendiğimden, inovasyonun da dinamizmi beraberinde getirdiğini kanıtladım. Bir şekilde durağanlaşmış durumda olan bir organizasyonu devraldım. 2017'den bu yana organizasyonu yaklaşım açısından yeniledik, yapıları değiştirdik, kurumun kültürünü dinamikleştirdik. Bugün ETF eskisinden tamamen farklı görünüyor. Ve 2022'de oybirliğiyle yeniden seçilmemle birlikte insanlar bu yenilenmenin de kabul gördüğünü gösterdiler.

ITF'te neler daha iyi hale getirilebilir?

Küresel bir sendika federasyonunun, üye katılımıyla ayakta duracağına veya devrileceğine inanıyorum. Bu nedenle daha fazla üye katılımı benim ilk ve en önemli önceliğimdir. Bir organizasyon, başkanından çok daha fazlasıdır. Üyeler, her şeyden önce gelir. Bir organizasyonun en fazla sayıda üyeye alakalı olması gerekir. Dolayısıyla daha fazla sendikanın, ITF'in işleyişine etkin bir şekilde katılmasını sağlamamız gerekiyor.



"Başkan olarak yeni dinamikler geliştirmek istiyorum. Bir kuruma zaman zaman yeni bir soluk getirmek iyi bir şeydir."

Bölgelerin daha fazla ilgi görmesi gerektiğini de düşünüyor musunuz?

ITF'in şubeleri iyi çalışıyor ve bugün - haklı olarak - ITF operasyonlarının merkezi konumundalar. Ancak kendimizi şubelere hapsedemeliyiz. Bugün karşılaştığımız pek çok sorun kesitseldir. Bu bağlamda otomasyonu, yapay zekânın taşımacılıktaki etkisini, sosyal dampingi ve yeşillendirmeyi aklınıza getirebilirsiniz. Bunların kesitsel olarak ele alınması gerekiyor. Üye organizasyonlarla bağlantı kurmak sadece Londra'daki merkezden yapılamaz. Bu nedenle bölgesel antenlerin güçlendirilmesi gerekiyor. Bunun için daha fazla kaynak, enerji, erkek ve kadın gücü harcanabilir.

Bölgesel başkan yardımcılarının ITF'in icra komitesine dahil edilmesi de bölgelerin daha fazla etkiye sahip olmasına yardımcı olacaktır. ITF başkanı olsaydım, inanın bana, her yıl bölgeleri ziyaret eder ve üyeleri dinlerdim, hem de hepsini, çünkü günün sonunda her şey onlarla alakalı!

ITF'in başlattığı her proje, toplantı, açıklama, ... "uygunluk/alakalı olma" testinden geçmelidir. Her ne yaparsak yapalım, yaptığımız şeyler üyelerimizin bir kısmıyla değil, çoğunluğuyla ilgili olmalıdır. Beklentilerinin, taleplerinin ve ihtiyaçlarının ne olduğunu en iyi üyeler bilir. Aşağıdan yukarıya yaklaşım,

yukarıdan aşağıya yaklaşımın önüne geçmelidir.

ITF'e liderlik etmek için çok yaşlı değil misin?

Ben beyaz, Avrupalı bir adamım ve sicilimde epeyce sendika yılı var, bu doğru. Avantajım 43 yıllık sendikal deneyimim olması, ulusal bir sendikaya başkan olarak liderlik etmem ve dolayısıyla ulusal ve sektörel müzakereleri yürütmüş olmam, 70'ten fazla çalışandan oluşan bir kadroyu koordine etmem, ... Yedi yıldır Avrupa taşımacılık federasyonu ETF'nin başkanlığını yürütüyorum ve orada hala süper dinamik ve fikirlerle dolu olduğumu kanıtladım. Bana dengeleri aramayı, herkesin ilişki kurabileceği sentezler yapmayı öğretti. Fikrimi empoze etmenin değil, insanları bir araya getirmenin önemli olduğunu düşünüyorum. Belçika gibi her biri kendi dilini konuşan üç toplumun yaşadığı bir ülkede insanları nasıl bir araya getirebileceğimi öğrendim. Bu deneyimimi küresel olarak iyi bir şekilde kullanabileceğim.

Aynı zamanda, ITF başkanı olarak sadece bir dönem görev yapma arzusundayım. Bu beş yıl içinde, tercihen küresel güneyden bir kadın başkanın önünü açmak istiyorum. Her halükârda, ITF'te çabaları bu yöne sevk etmek

için çabalıyor olacağım. Eğer bugün bu profilde bir aday çıkmazsa, benim gayretlerim, beş yıl içinde bir aday çıkmasını sağlamak yönünde olacaktır. Esprili bir dille ifade etmek gerekirse, son erkek başkan olmam güzel olurdu ve bunu 10 yıl ya da daha da fazla geciktirmemek önemli. Pek çok üye organizasyonla konuştum ve bugünden geleceğe köprü kurmamız ve önümüzdeki beş yıllık kadınsılaşmak için kullanmamız gerektiğini öğrendim. Ben bu köprü rolünü üstlenmek istiyorum.

Kendini başkan olarak nasıl görüyorsun, benimsemek istediğin liderlik tarzı nedir?

Örneğin İcra Komitesi gibi toplantıların daha katılımcı olmasını ve üyelere söz hakkı verilmesini istiyorum. Bu bize kolektif bilgi oluşturma ve birbirimizden öğrenme fırsatı verir. Eğer bir ITF toplantısına katılanlar genellikle uzun mesafeler kat etmek zorunda kalıyorlarsa, bu toplantıları onlara hitap edilebilecek bir yer haline getirmeliyiz. Üyeler benden toplantılarda uzun girişler beklememeli ve sloganlar atmamalı! Başkan alan yaratmalı, zor sorunlara çözüm aramalı, herkesle konuşmalı ve sentezler yapmalıdır,

.... Toplantıları verimli bir şekilde yürütmek, gereksiz şeylerle oyalanmamak, ... açık ve net kararlar alındığından emin olmak

. ETF'de kullandığım bu yaklaşımı Avrupa'da zaten biliyoruz.

Dahası, siyasi bir vizyon ya da ideoloji empoze etmek istemiyorum. Herkes benim Belçika'da ilerici bir sendikanın başkanı olduğumu biliyor. Ancak ITF üyelerinin çeşitli hedeflere ve farklı geçmişlere sahip olduğunu da biliyoruz. Eğer herkesi yönetim dahilinde tutmak istiyorsanız kendi siyasi hedeflerinizi empoze etmemeli, sadece bizi neyin böldüğüne değil, neyin birleştirdiğine bakmalısınız.

Ancak, net bir sınır var: aramızda aşırı sağa yer yok. Bu konuda net ve esnemeye kapalı olmalıyız. Küresel organizasyonumuz, ırkçılık ve cinsiyetçilik konusunda radikal olmalıdır, bu yüzden benim gözümde bu konularda sıfır tolerans geçerlidir. Kapsayıcılık bizim yol gösterici ilkemiz olmalıdır.

Sendikanız BTB, ITF'e yatırım yapmaya hazır mı?

Sendikam BTB, adaylığımı tamamen destekliyor. Ancak 1.4 milyondan fazla üyesi olan konfederasyonum FGTB de tamamen arkamda.

Dahası, yedi yıldır ETF'nin başkanlığını yürütüyorum ve bu, ETF'ye tek bir Avro'ya bile mal olmadı. BTB benim angajmanımı finanse ediyor. Çünkü biz gerçekten şuna inanıyoruz;

Güçlü uluslararası sendikalar, ulusal sendikaları da güçlendirir. Uluslararası düzeyde örgütlenmek ve tek yumruk olmak kendi çıkarımızdır. ITF'ten kâr elde etmek istemiyoruz. Uluslararası sendikal gücü güçlendirmek bizim için yeterli bir "yatırım getirisi"dir".

ETF'den gönül rahatlığıyla ayrılabilir misiniz?

Öncelikle şunu söyleyeyim: ITF başkanlığına seçilsem, birden fazla pozisyonu tutmaya çalışmayacağım! ITF içinde iki pozisyonu işgal etmeyeceğim.

Dolayısıyla ETF başkanlığına da veda edeceğim. Ancak sürekliliğin korunacağından eminim. Livia Spera, geminin yol almaya devam etmesini sağlayacak sağlam bir Genel Sekreter. Dahası, Avrupa'da başkan olarak dümeni devralabilecek seviyede yeterli kalite mevcut. Bunu geçtiğimiz yıllarda görebildim. Yönetim Kurulumuzda ve Yürütme Kurulumuzda çok sayıda sendikal yetenek var. Bu konuda güvenim tam.

Bu arada, ITF'e dahil olmak istiyorum, ancak başkanlığı başka birinin üstlenmesi gerektiğine karar verilirse, Budapeşte Kongresi'nde aldığım görevi sadakatle ve bağlılıkla yerine getirmeye devam edeceğim.



"Küresel organizasyonumuz ırkçılık, cinsiyetçilik, ... konularında radikal olmalıdır. Bu sebeple bu konularda benim gözümde sıfır tolerans geçerlidir. Kapsayıcılık bizim yol gösterici ilkemiz olmalıdır."